

Policy för diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling för Stensunds Folkhögskola

Antagen av Skolstyrelsen 210225

Skolans mål

Alla deltagare ska känna sig trygga och respekterade på Stensunds Folkhögskola. Ingen ska känna sig diskriminerad eller utsättas för kränkningar. Skolan ska kännetecknas av en öppen attityd, nyfikenhet och respekt för människors olikheter och lika värde.

All personal ska tillsammans med deltagarna aktivt arbeta för att förhindra alla former av kränkande behandling för en trygg lärandemiljö.

Aktuella lagar:

Diskrimineringslagen (2008:567)

Folkhögskolans verksamhet omfattas av diskrimineringslagen (2008:567).

“Diskriminering innebär att någon missgynnas genom att behandlas sämre än någon annan behandlas, har behandlats eller skulle ha behandlats i en jämförbar situation” (Diskrimineringslagen 2008:567).

Diskrimineringsförbudet gäller diskriminering som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna:

1. kön
2. könsidentitet eller könsuttryck
3. etnisk tillhörighet
4. religion eller annan trosuppfattning
5. funktionsnedsättning
6. sexuell läggning
7. ålder

[Läs mer i diskrimineringslagen »](#)

Om du har blivit diskriminerad kan du anmäla det till DO (Diskrimineringsombudsmannen). Du kan också anmäla folkhögskolan om den inte utrett eller åtgärdat trakasserier som du eller någon annan berättat om för personal på folkhögskolan.

Arbetsmiljölagen (1977:1160) och föreskriften *Kränkande särbehandling i arbetslivet* (AFS 1993:17)

Arbetsmiljöverkets föreskrifter ställer krav på att folkhögskolan ska planera och organisera verksamheten så att kränkande särbehandling förebyggs. Kränkande särbehandling innebär återkommande negativt präglade handlingar riktade till enskilda deltagare på ett kränkande sätt så att det kan leda till att denne ställs utanför gemenskapen. Till kränkande särbehandling hör mobbning, psykiskt våld, social utstötning och trakasserier (även sexuella trakasserier).

All personal i skolan ansvarar för och arbetar aktivt för att förhindra diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling genom information om policy, lagstiftningar, diskussioner i klasserna och i planeringsarbete på organisation- grupp- och individnivå. Skolan ska snabbt ge stöd och hjälp åt den som utsatts för kränkande särbehandling.

Huvudmannen för utbildningen är ansvarig för att ingen blir diskriminerad. I folkhögskolans fall är styrelsen ytterst ansvarig och rektor är den som ansvarar på plats på skolan.

Lärare och annan personal på skolan måste anmäla till rektor om de får veta att någon upplever sig ha blivit diskriminerad eller trakasserad. Händelsen/ händelserna måste utredas och nödvändiga åtgärder vidtas.

Handlingsplan vid diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.

1. Skolans personal ska genast ingripa vid kännedom om diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling.
2. Vid misstanke om diskriminering, trakasserier och kränkande behandling ska rektor skyndsamt informeras.
3. Rektor tar efter en första utredning beslut om eventuell avstängning och vidare utredning.
4. Rektor, klasslärare och ledningsgrupp utreder ärendet vidare och rektor tar slutgiltigt beslut som meddelas sista dagen för avstängningen.

